

Приложение № 2 к Порядку
уведомительной регистрации
краевых и территориальных
соглашений, коллективных договоров,
изменений и дополнений к ним,
осуществления контроля за их
выполнением

Регистрационная карточка

№ 94 -2

28 февраля 2022 г.

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Восточенская средняя общеобразовательная школа»
Дата принятия (подписания)	28.02.2022
Период действия	28.02.2022г. – 31.12.2024г.
Количество приложений	одно
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Директор МБОУ «Восточенская средняя общеобразовательная школа» Мельникова Г.А.
	Председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательной организации Сычева А.С.
Сообщение регистрирующего органа 1 (регистрирующего органа 2) к акту социального партнерства (при наличии)	от " _____ " _____ 20 ____ г.

Специалист по осуществлению
уведомительной регистрации
администрации Краснотуранского района



О.Н. Слученкова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору на 2022-2024 годы
№ 94 от 10.01.2022г.

1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Восточенская средняя общеобразовательная школа», в лице ее представителя, директора школы Мельниковой Галины Алексеевны, далее Работодатель, с одной стороны, и работники МБОУ «Восточенская СОШ», в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации Сычевой Анны Степановны, далее Работники, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору № 94 от 10.01.2022г.

2. Внести в раздел «II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы» «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Восточенская средняя общеобразовательная школа»» следующее изменение:

приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Восточенская средняя общеобразовательная школа» изложить в новой редакции, согласно приложению к данному соглашению.

3. Внести в раздел «IV. Выплаты стимулирующего характера» следующие изменения:

Пункт 2. «Размер персональных выплат работникам образовательных учреждений Краснотуранского района» изложить в следующей редакции:

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

Пункт 2.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 22 224 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 94 от 10.01.2022г.

От работодателя:

Директор

МБОУ «Восточенская СОШ»



Г.А. Мельникова

(подпись, Ф.И.О.)



2022г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ «Восточенская СОШ»



А.С. Сычева

(подпись, Ф.И.О.)

«28» февраля 2022г

Приложение № 2 к
Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Восточенская средняя
общеобразовательная школа»

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательных учреждений Краснотуранского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам образовательных учреждений Краснотуранского района выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Краснотуранского района;

K - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 5 настоящих условий.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических и медицинских работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
	За наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%